

#InVOLúcrate

Greenpeace México

Lineamientos de

Voluntariado

GREENPEACE



Cero tolerancia al hostigamiento, acoso y discriminación

¡Bienvenid@ a bordo!

Con este documento guía, esperamos que tu experiencia de voluntariado en Greenpeace México sea agradable, gratificante y co-responsiva. Aquí encontrarás información sobre nuestros lineamientos de comportamiento, derechos y responsabilidades al formar parte de esta comunidad.

Trabajar junt@s

- Mantenemos una actitud de colaboración para el trabajo en equipo.
- Fomentamos una comunicación constructiva, abierta y respetuosa.
- Resolvemos de manera constructiva los conflictos interpersonales que puedan suscitarse del apoyo voluntario.
- Al ser parte de la comunidad (formando parte de un equipo local o de trabajo remoto), hacemos uso de los espacios de Greenpeace de forma adecuada y respetuosa.
- Tenemos corresponsabilidad, en caso de no poder cumplir nuestro rol o acuerdo dentro del voluntariado, nos comunicamos con el responsable en tiempo y forma.

- Como parte de esta organización siempre respondemos a los principios de igualdad de género, inclusión y diversidad.
- En Greenpeace rechazamos el acoso u hostigamiento de modo verbal, sexual o físico directo a través de agresiones de tipo intimidatorio, bullying, discriminación o violencia que a su vez pueden incluir un daño físico o verbal; o bien indirecto, como el aislamiento y la exclusión social hacia cualquier persona en Greenpeace o hacia cualquier persona con la que tengan contacto como resultado del voluntariado de la organización.
- En Greenpeace mostramos una conducta respetuosa hacia cualquier persona, sin importar su sexo, género, origen étnico, apariencia, edad, condición de salud, orientación sexual, religiosa o ideología.

Responsabilidad ambiental

- En actividades de Greenpeace no utilizamos materiales que vayan en contra o perjudiquen al medio ambiente.
- En la medida de lo posible, los materiales, como el papel u otros, se cuidarán y reciclarán.
- Buscamos siempre las mejores alternativas para elaborar nuestros materiales.
- Evitamos el desperdicio, minimizamos la generación de residuos, buscamos que los materiales tengan un tiempo de vida muy amplio o sean reutilizables.

Propiedad e imagen de Greenpeace México

- Cuidamos la imagen de Greenpeace en todas las actividades públicas (presenciales y digitales) y cuando se porte material y camisetas de la organización nos comportamos como representantes de Greenpeace.
- Cuidamos los comentarios y evitamos los negativos o que afecten la imagen de la organización en espacios públicos y cuando nos identificamos como voluntariado de Greenpeace.
- En caso de contar con equipo y materiales propiedad de Greenpeace debe mantenerlo en buenas condiciones, así como informar sobre las pérdidas, deterioros o daños de los mismos.
- En caso de que el Grupo Local deje de participar activa o permanentemente y tenga bajo resguardo material propiedad de Greenpeace México (chalecos, mantas, mesas, carpas, etc.) el coordinador@ o voluntariado de contacto del grupo local será responsable de la devolución vía paquetería a través de la Unidad de Voluntari@s.
- Informar al equipo de Coordinación Nacional cualquier anomalía o uso inadecuado de nombre e imagen de la organización, así como del equipo y materiales propiedad de Greenpeace México.

- No está permitido utilizar material de otras organizaciones durante las actividades sin consultar con la Coordinación Nacional de voluntariado.



Cero corrupción e independencia política y económica

- El voluntariado de Greenpeace México, bajo ninguna circunstancia incurrirá en corrupción, como recibir sobornos, regalos, dinero, bienes o servicios de cualquier persona externa, para beneficio personal.
- Realizar proselitismo de cualquier partido político dentro de la organización o a nombre de ésta no es aceptable.
- No se deberán usar los espacios del voluntariado para vender, comercializar o comunicar ningún tipo negocio propio o a beneficio personal o de terceros.
- No utilizar las reuniones de voluntari@s o cualquier otra actividad para difundir ideas religiosas, comerciales o políticas.
- El participar o apoyar a grupos que predicán o practiquen la violencia bajo cualquier pretexto no es posible como voluntariado.

Información y confidencialidad

- El voluntariado de Greenpeace no podrá divulgar ninguna información confidencial o reservada de Greenpeace de la que tenga conocimiento, ya sea en forma verbal, digital o escrita, y bajo ninguna circunstancia para beneficio personal o privado, ni para beneficio de familiares o cualquier otra persona o corporación.
- Si tienes dudas sobre si la información es confidencial, puedes consultar a la Unidad de Voluntariado de Greenpeace México.



Convivencia y seguridad

- Nuestra política de Deber de cuidado (DUTY OF CARE) como Greenpeace México tenemos la responsabilidad de asegurar que todos los individuos de la organización entiendan, acepten y sepan manejar las potenciales consecuencias derivadas de una decisión que implique riesgo.
- Es necesario seguir sin excepción las instrucciones y procedimientos de seguridad asignadas para las actividades (SOP's), para evitar poner en riesgo personal al voluntariado y recursos de Greenpeace.
- Brindar siempre información necesaria a la unidad de voluntariado, así como actualizar una vez por año la información médica solicitada por la oficina (Ficha médica: <https://greenpeace.mx/ficha-medica-voluntarios/>) previo a realizar actividades en calle.
- Es responsabilidad para el cuidado de todas y todos tomar todas las recomendaciones y lineamientos descritos en esta guía.

Consumo de alcohol y drogas ilícitas

- No está permitido introducir, consumir, almacenar o distribuir bebidas alcohólicas o drogas ilícitas en las actividades o instalaciones de Greenpeace, o proporcionarlas al voluntariado.
- No está permitido el consumo de bebidas alcohólicas o drogas ilícitas a bordo o al manejar un vehículo o cualquier medio de transporte propiedad de la organización.
- No es posible presentarse a las actividades o reuniones bajo los efectos de bebidas alcohólicas o drogas ilícitas.
- No se puede representar a Greenpeace en cualquier actividad bajo la influencia de bebidas alcohólicas o drogas ilícitas, que dañan su imagen pública.



Comunicación, acompañamiento y organización del trabajo voluntario

La Unidad de Voluntariado (conformada por staff de Greenpeace México) es la guía para llevar a cabo las actividades enmarcadas en nuestras campañas, principios y valores, generando comunidad y oportunidades para el voluntariado.

Es quien asesora, gestiona recursos y supervisa al voluntariado en las actividades de campaña, revisa propuestas del grupo local, acompaña en los procesos y apoya con la resolución de conflictos.

Derechos del voluntariado

- Ser tratad@s con dignidad, respeto y amabilidad por l@s demás voluntari@s y emplead@s de Greenpeace
- Dar y recibir retroalimentación de manera respetuosa y conciliadora a los diferentes equipos con los que trabaja voluntariamente.
- Oportunidad para aprender nuevas habilidades y participar en entrenamientos y capacitaciones virtuales o presenciales.

- Recibir una constancia por su trabajo voluntario en Greenpeace México al cumplir más de 6 meses colaborando activamente.
- Acceder a materiales e información pública sobre Greenpeace y las actividades relacionadas con las campañas, con excepción de aquellos que tienen carácter confidencial.
- Contar con un espacio de diálogo para externar inquietudes u opiniones
- Conocer y aplicar a las vacantes y oportunidades que la organización ofrece

Finalización y desvinculación del voluntariado de GPMX

- Por decisión del/a voluntari@, por falta de tiempo, interés o no identificarse con Greenpeace México en sus proyectos, campañas, valores y principios.
- Como resultado del incumplimiento de su responsabilidad con algún proyecto de la organización, en el grupo local o su rol en alguna actividad clave (como deshonestidad impuntualidad, mala comunicación o ausencia constante)
- Cuando un/a voluntari@ ha incurrido en actitudes poco éticas, como el generar críticas o comentarios que obstaculizan o minan la construcción de un ambiente favorable de colaboración y respetuoso entre la comunidad de voluntariado,
- Por promover o fomentar divisiones o malestar dentro del equipo de voluntari@s o staff.

GREENPEACE

#InVOLúcrate